



Калуга | 2021

**ЦИФРОВАЯ  
ЭВОЛЮЦИЯ**

# **Организационная культура и кадры: подходы к обучению сотрудников цифровым компетенциям и построению эффективной команды цифровой трансформации в регионах**

Круглый стол

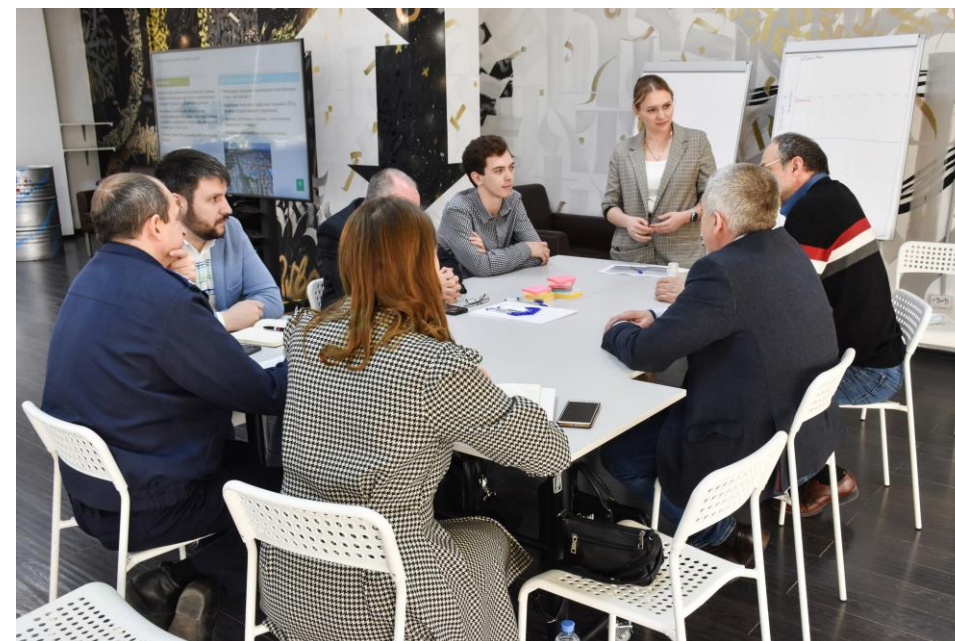
«Разработка региональных стратегий цифровой трансформации – подходы и лучшие практики»

# Что получилось за время подготовки стратегии

- 1 Создали рабочую группу по разработке Стратегии, провели стратегическую сессию с участием ЦПУР, РЦТ, ИТ-кластера, общественности, вузов
- 2 Провели оценку профессиональных и личностных компетенций РЦТ региона, разработали онлайн-курсы по повышению цифровых компетенций
- 3 Привлекли внешних экспертов к разработке мероприятий по цифровой трансформации региона (ГК «Росатом», ПАО «Россети»)

# Что получилось за время подготовки стратегии

На базе «Точки кипения» собрались все руководители цифровой трансформации, представители крупных ИТ-компаний, вузов, общественного совета при департаменте цифрового развития Белгородской области



# Что не получилось за время подготовки стратегии

## Сложности, с которыми столкнулись

Цифровая трансформация – неосновная деятельность РЦТ

РЦТ ставят неамбициозные цели

Стратегия сводится к участию регионов в федеральных проектах

## Решения, которые могут помочь

Введение в органах исполнительной власти должностей, основными обязанностями которых является цифровая трансформация отрасли

Решение № 1 + формирование в ОВ команды цифровой трансформации, обладающей цифровыми навыками и компетенциями

Решения 1,2 + участие в успешном проекте

# Дальнейшие шаги по доработке и реализации стратегии

- 1 Обучаем цифровым компетенциям
- 2 Добавляем региональные проекты
- 3 Готовим кадры, начиная с детского сада



## **ЕВГЕНИЙ МИРОШНИКОВ**

Первый заместитель Губернатора Белгородской области –  
начальник департамента цифрового развития Белгородской области  
+7 (4722) 33-64-65, [emiroshnikov@belregion.ru](mailto:emiroshnikov@belregion.ru)